



ACTA No. 001			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: <u>Consejo Ejecutivo Mesa Sectorial de Diseño y Mobiliario vigencia 2026.</u>			
CIUDAD Y FECHA:	Itagüí, 24 de marzo de 2026.	HORA INICIO: 10:00 a.m.	HORA FIN: 12:00 m.d.
LUGAR Y/O ENLACE:	https://acortar.link/gtGOH9	DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: Centro Tecnológico del Mobiliario.	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: <ol style="list-style-type: none">1. Presentación Dinamizador(a) de proceso.2. Estructura organizacional del proceso – SENA (Gestión de Instancias de Concertación y Competencias Laborales).3. Presentación - Directora del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo, Doctora Natalia Grajales Urrego – Video.4. Contexto Instancias de Concertación y Competencias Laborales.5. Orientaciones Consejo Ejecutivo y Elección Presidente Mesa Sectorial.6. Resultados del proceso GICCL 2025 y metas 2026.7. Informe de Gestión 2025.8. Estrategia CampeSENA y Full Popular (Plan Semilla Cultivemos las Mesas en los Territorios).			
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: <ol style="list-style-type: none">1. <u>Dar a conocer el rol</u> y responsabilidades del dinamizador(a) en la conducción del proceso, fortaleciendo la participación y articulación de los actores.2. Socializar la estructura organizacional y los mecanismos de gestión del SENA para garantizar claridad en la coordinación de las instancias de concertación y competencias laborales.3. Compartir la visión estratégica y lineamientos institucionales del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo, a través del mensaje de la Directora.4. Analizar el contexto actual de las instancias de concertación y competencias laborales, identificando retos y oportunidades para su fortalecimiento.5. Definir lineamientos del Consejo Ejecutivo y llevar a cabo la elección del Presidente de la Mesa Sectorial, asegurando legitimidad y representatividad.6. Presentar los logros alcanzados en 2025 y establecer metas claras para el año 2026, orientadas al mejoramiento continuo del proceso GICCL.			

Comentado [YR1]: Sugiero respetuosamente, el ajuste del título de acuerdo a las orientaciones dadas en inducción I,II,III,IV reunión de consejo, si es ordinario o extraordinario y el nombre de la Mesa Sectorial.

Comentado [YR2]: Sugiero respetuosamente justificar todo el texto del documento, gracias



7. Evaluar la gestión realizada durante el año 2025, destacando avances, aprendizajes y áreas de mejora.
8. Socializar la estrategia CampeSENA y Full Popular como iniciativas de territorialización y fortalecimiento de las Mesas Sectoriales, promoviendo la participación comunitaria y el desarrollo local.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. Instalación del Consejo

El facilitador Sebastián Villa Mejía dio apertura formal al primer Consejo Ejecutivo de la vigencia 2026–2027, informando la excusa del Secretario Técnico (Subdirector del Centro de Formación) por cruce de agenda institucional. Se dejó constancia de la autorización de grabación por parte de los asistentes para fines de memoria y toma de decisiones.

2. Presentación del proceso y estructura organizacional

La dinamizadora Yesenia Katherine Rojas expuso el marco institucional del Grupo de Gestión de Competencias Laborales, su articulación con el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo y el rol estratégico de las mesas sectoriales como instancias de diálogo social, concertación técnica y fortalecimiento del talento humano por competencias.

Se resaltó:

- La existencia de 85 mesas sectoriales a nivel nacional.
- El carácter tripartito de las mesas (sector productivo, académico y gubernamental).
- El papel del Consejo Ejecutivo como órgano estratégico de orientación y aval.

3. Saludo institucional

Se proyectó el mensaje institucional de la Directora del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo, Dra. Natalia Grajales Urrego, quien destacó:

- El compromiso del SENA con la economía popular y campesina.
- La meta de avanzar en normas de competencia laboral con enfoque diferencial.
- El fortalecimiento de las mesas sectoriales mediante el Plan Semilla.

4. Contexto y alcance de la Mesa Sectorial de Diseño y Mobiliario

Se recordó que la Mesa fue creada el 8 de febrero de 2013, con el propósito de acompañar el desarrollo de competencias asociadas al diseño, fabricación, montaje y procesos productivos del mobiliario y la carpintería, respondiendo a las exigencias del mercado, la innovación y la competitividad del sector.

5. Orientaciones del Consejo Ejecutivo



Se socializaron deberes, derechos y causales de sustitución de los integrantes del Consejo Ejecutivo conforme al Acuerdo 003 de 2018, enfatizando:

- La responsabilidad de participación.
- El liderazgo sectorial.
- La representación legítima de las organizaciones.

6. Elección del Presidente de la Mesa Sectorial (Vigencia 2026–2027)

Abierta la postulación, se presentó como candidato el señor Roger Guzmán Díaz, representante de la Asociación del Mobiliario (AMOBLO).

El candidato expuso su visión estratégica, orientada a:

- Ir más allá del aval normativo.
- Impulsar innovación, transferencia tecnológica y certificación por competencias.
- Fortalecer la articulación empresarial, académica y territorial.
- Promover el desarrollo tecnológico y la divulgación sectorial.

Resultado:

Con votación favorable y unánime de los consejeros presentes (cumplido el quórum decisorio), se elige al señor **Roger Guzmán Díaz** como Presidente de la Mesa Sectorial de Diseño y Mobiliario para la vigencia 2026–2027.

7. Resultados 2025 y Plan Anual de Estandarización – PAE 2026

El metodólogo Andrés Valencia Oosorio presentó el Plan Anual de Estandarización 2026, que contempla:

- Cuatro normas de competencia laboral:
 - Tres asociadas a perfiles operativos (obreros y ayudantes).
 - Una asociada a supervisión y coordinación de procesos de madera.
- Solicitudes provenientes del sector forestal articuladas a esta mesa.
- Posibilidad de desarrollar normas adicionales (ej. pintado con pistola y tecnologías emergentes), condicionadas a solicitud formal del sector productivo.

Los consejeros realizaron observaciones orientadas a:

- Tecnificación de las empresas.
- Incorporación de nuevas tecnologías y maquinaria.
- Actualización del perfil del talento humano.

Decisión:



El Consejo Ejecutivo **aprueba el Plan Anual de Estandarización 2026**, incorporando como línea estratégica el enfoque en tecnificación e innovación del sector.

8. Estrategia Campesina y Full Popular – Plan Semilla

Se presentó la estrategia transversal orientada a:

- Incorporar saberes campesinos y populares.
- Ampliar la participación de organizaciones y actores no tradicionales.
- Territorializar las mesas sectoriales mediante diálogo social ampliado.
- Identificar oportunidades de normalización, validación técnica y transferencia de conocimiento.

Se extendió la invitación permanente a los consejeros para participar como aliados, ponentes o articuladores territoriales.

9. Varios

El Presidente electo, **Roger Guzmán**, informó sobre la feria Interzum Bogotá (12 al 15 de mayo, Corferias) e invitó al Consejo Ejecutivo y al SENA a articular acciones de divulgación, vinculación empresarial y promoción del sector desde dicho escenario.

10. Cierre

No habiendo más observaciones ni proposiciones, se dio por finalizada la sesión siendo las 11:30 a. m., agradeciendo la disposición, compromiso y participación activa de los empresarios y representantes del sector.

CONCLUSIONES

Instalación formal del Consejo Ejecutivo

Se dio apertura oficial al primer Consejo Ejecutivo de la vigencia 2026–2027, dejando establecida la agenda de trabajo, el marco normativo, los roles de los integrantes y la importancia estratégica de este espacio como instancia de concertación entre el sector productivo y el SENA.

Fortalecimiento del rol de las mesas sectoriales

Se ratificó a la Mesa Sectorial de Diseño y Mobiliario como un escenario clave de diálogo social, orientado a la identificación de necesidades actuales y futuras del sector, la normalización de competencias laborales y el fortalecimiento de la productividad y competitividad empresarial.

Elección del Presidente de la Mesa Sectorial



Con votación mayoritaria y cumpliendo el quórum establecido, se eligió al señor Roger Guzmán Díaz como Presidente de la Mesa Sectorial de Diseño y Mobiliario para la vigencia 2026–2027, quien asumió el compromiso de liderar una agenda estratégica enfocada en innovación, tecnificación, certificación por competencias y mayor articulación sectorial.

Aprobación del Plan Anual de Estandarización (PAE) 2026

El Consejo Ejecutivo aprobó el Plan Anual de Estandarización 2026 presentado por el SENA, que contempla el desarrollo de cuatro normas de competencia laboral relacionadas con procesos operativos y de supervisión en la cadena productiva de la madera y el mobiliario, incluyendo una articulación con el sector forestal.

Lineamientos para la tecnificación del sector

Los consejeros reiteraron la necesidad de que los procesos de normalización incorporen competencias asociadas a la tecnificación, automatización y adopción de nuevas tecnologías, como respuesta a la escasez de mano de obra calificada y a los retos de modernización de las empresas del sector.

Apertura a nuevas iniciativas de normalización

Se dejó abierta la posibilidad de formular nuevas normas de competencia laboral, especialmente en áreas como acabados, pintura industrial y uso de tecnologías avanzadas, previo requerimiento formal del sector productivo, garantizando pertinencia e impacto real en la industria.

Alineación con la Estrategia Campesina y Full Popular

Se socializó la estrategia transversal del SENA orientada a la inclusión de la economía campesina y popular, destacando la oportunidad de evaluar su articulación con la Mesa Sectorial de Diseño y Mobiliario, particularmente en procesos productivos, saberes tradicionales y fortalecimiento territorial.

Compromiso con la divulgación y el posicionamiento sectorial

Se identificaron espacios estratégicos, como la feria Interzum Bogotá 2026, para visibilizar el trabajo de la Mesa Sectorial, promover los programas del SENA, atraer nuevos actores al proceso y fortalecer el reconocimiento nacional e internacional del sector del diseño y el mobiliario.

Continuidad del trabajo articulado Consejo Ejecutivo – SENA



El Consejo Ejecutivo manifestó su disposición para continuar trabajando de manera conjunta con el SENA en la validación técnica, consulta pública, transferencia de conocimiento y seguimiento a los compromisos adquiridos durante la vigencia.

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Liderar la Mesa Sectorial vigencia 2026–2027	Vigencia 2026 - 2027	Roger Guzman	Participación virtual
Socializar consulta pública de normas PAE 2026	Vigencia 2026	SENA	Participación virtual
Articular tecnificación e innovación en el PAE	Vigencia 2026	Consejo Ejecutivo + SENA	Participación virtual
Aprobación del PAE 2026	Vigencia 2026	Consejo Ejecutivo	Participación virtual

DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES

NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Andrés Valencia Osorio	SENA – Centro Tecnológico del Mobiliario	SI	N/A	Participación virtual.
Edelberto Cardoso Cano	ASOCIACIÓN DE EBANISTAS DE FLORENCIA	SI	N/A	Participación virtual.
Elisabeth Herreño Téllez	ELISABETH HERREÑO TÉLLEZ / INDEPENDIENTE	SI	N/A	Participación virtual.
Héctor Darío Restrepo Gutiérrez	MADERABLES LA FORTUNA S.A.S.	SI	N/A	Participación virtual.



Jehuar Robinson Murillo Cruz	JEHUAR ROBINSON MURILLO CRUZ / INDEPENDIENTE	SI	N/A	Participación virtual.
Juan Carlos Martínez Restrepo	FORMA SINGULAR S.A.S.	SI	N/A	Participación virtual.
Juan Sebastián Osorio Zorrilla	ESCUELA DE ARTES Y OFICIOS SANTO DOMINGO	SI	N/A	Participación virtual.
Liliana Consuelo Vergara Arroyo	GUZMAN VERGARA E HIJOS S EN C	SI	N/A	Participación virtual.
Mary Luz Lopez Calle	ESTIBAS Y HUACALES METROANTIOQUIA S.A.S	SI	N/A	Participación virtual.
Roger Guzmán Díaz	ASOCIACIÓN DE MOBILIARIO AMOBLO	SI	N/A	Participación virtual.
Sebastián Villa Mejía	SENA – Centro Tecnológico del Mobiliario	SI	N/A	Participación virtual.
Yesenia Katherine Rojas Gamboa	SENA – Dirección General	SI	N/A	Participación virtual.
De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.				
ANEXOS				



Quórum Consejo Ejecutivo Ordinario 2026



ITEM	NOMBRE EMPRESA	CIUDAD EMPRESA	NOMBRE DELEGADO	¿ASISTE?
1	ASOCIACION DE EBANISTAS DE FLORENCIA	FLORENCIA	EDELBERTO CARDOSO CANO	
2	ELISABETH HERRERO TÉLLEZ / INDEPENDIENTE	MEDELLÍN	ELISABETH HERRERO TÉLLEZ	
3	MADERABLES LA FORTUNA S.A.S.	MEDELLÍN	HÉCTOR DARÍO RESTREPO GUTIÉRREZ	
4	ESCUELA DE ARTES Y OFICIOS SANTO DOMINGO	BOGOTÁ D.C.	JUAN SEBASTIÁN OSORIO ZORRILLA	
5	GUZMAN VERGARA E HIJOS S EN C	BARRANQUILLA	LILIANA CONSUELO VERGARA ARROYO	
6	ASOCIACIÓN DE MOBILIARIO AMOBLO	BARRANQUILLA	ROGER GUZMÁN DÍAZ	
7	JELIWAR ROBINSON MURILLO CRUZ / INDEPENDIENTE	BOGOTÁ D.C.	JELIWAR ROBINSON MURILLO CRUZ	
8	FORMA SINGULAR S.A.S.	MEDELLÍN	JUAN CARLOS MARTÍNEZ RESTREPO	
9	ESTIBAS Y HUACALES METROANTIOQUIA S.A.S	ITAGÜÍ	MARY LUZ LÓPEZ CALLE	

SENA

1.



Grupo de Gestión de Competencias Laborales Proceso Gestión de Instancias de Concertación y Competencias Laborales

SENA
@SENAcomunica www.sena.edu.co



SENA

Objetivo del proceso

Gestión de Instancias de Concertación y Competencias Laborales

Impulsar la productividad y competitividad mediante la normalización de competencias laborales y el diálogo social en instancias de concertación que orienten la identificación y el desarrollo de competencias del talento humano pertinentes con las demandas sociales, tecnológicas y económicas, actuales y futuras.

Sector Productivo

- ✓ Empresas
- ✓ Gremios
- ✓ Instituciones y centros de investigación
- ✓ Individuos
- ✓ Dependencia a comunidad
- ✓ Procesos de la comunidad popular
- ✓ Aplicaciones de tecnologías, innovación



Academia

- ✓ Universidades
- ✓ Institutos de Educación Superior
- ✓ Instituciones de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano
- ✓ Centros de investigación académica, innovación

- ✓ A nivel nacional
- ✓ A nivel territorial
- ✓ Unidades reguladoras, centros de apoyo

SECTOR PRODUCTIVO
35

SECTOR PRODUCTIVO
21

SECTOR PRODUCTIVO
29

85 Mesas Sectoriales

SENA

GOR-F-084V02





Deberes del Presidente

1. Dirigir y presidir reuniones de la Mesa Sectorial y el Consejo Especial y administrar las reuniones de trabajo para la gestión de estas instancias.
2. Elaborar la propuesta del Plan de acción de la Mesa con el apoyo del secretario técnico de la misma.
3. Llevar a la articulación de los diferentes actores involucrados en el sector para el logro de las propuestas y el plan de acción de la Mesa.
4. Promover el desarrollo de acciones que contribuyan a la gestión y posicionamiento de la Mesa sectorial.
5. Representar a la Mesa en eventos o actividades relacionadas con el sector.
6. Presentar Informe sobre los resultados de la gestión en reunión mensual de la Mesa Sectorial a quienes lo soliciten.
7. Remitir a nivel del Secretario Técnico los productos de la normalización al LARFI para su correspondiente trámite, de acuerdo con los procedimientos establecidos en el SIBIA para la acreditación, por parte del Consejo Directivo Nacional del SENA.



sesión 1 de 1

Postulación de Delegados Cargo Presidente

Recibidos con anterioridad o durante la reunión indicando su interés de participar y su objetivo :

Nombre Postulante	Departamento	Residencia	Profesión	Experiencia Profesional y Educativa	Objetivo
JOSE GUZMAN	CAQUETA				

sesión 1 de 1

PAE MS DISEÑO Y MOBILIARIO 2026

Nombre Postulante	Departamento	Residencia	Profesión	Experiencia Profesional y Educativa	Objetivo
JOSE GUZMAN	CAQUETA				

sesión 1 de 1

GOR-F-084V02



PAE MS DISEÑO Y MOBILIARIO 2026

NSCL:

Operación y control técnico de aserrios rurales o comunitarios. Asociada a la ocupación CUOC 31229 Supervisores de industrias manufactureras no clasificadas en otras ocupaciones, perteneciente a la Mesa Sectorial de Mobiliario.

Esta norma fue solicitada desde el año pasado por la regional Popayán, en respuesta a una necesidad identificada en el territorio. En su momento, fue incluida y avalada dentro del Plan Anual de Estandarización de la Mesa Sectorial de Producción Forestal, no obstante, durante el proceso de revisión con expertos técnicos, se evidenció que la función asociada a esta norma corresponde principalmente a actividades de transformación de la madera, lo cual no se enmarca en la misionalidad del sector forestal, sino que está más alineado con el alcance de la Mesa Sectorial de Mobiliario.

Mesas Sectoriales y Normalización de Competencias

Estrategia CampeSENA y Full Popular

Plan Semilla Cultivemos las Mesas en los Territorios

DIALOGO SOCIAL AMPLIADO

La Mesa Sectorial de Diseño y Transformación y la Mesa Sectorial de Producción y Control Técnico de la Construcción, en conjunto, buscan fortalecer el diálogo social ampliado en los territorios.

Fortalecimiento de competencias de calidad en las organizaciones campesinas y populares, así como en los actores de la economía popular y solidaria.

CAMPOS DE PRIORIZACIÓN:



Identificación, reconocimiento y normalización de competencias de oficios y ocupaciones asociadas a las economías campesinas y populares.

Fortalecimiento de participación de las organizaciones campesinas y de las economías populares en las Mesas Sectoriales.

Identificación y convocatoria de expertos técnicos de las provincias y organizaciones campesinas y de la economía popular. Fortalecimiento del banco de expertos de normalización de competencias.

Flexibilidad para la inclusión de normas Acañando los mecanismos y herramientas para la normalización de competencias institucionales.

GRACIAS

Línea de atención al ciudadano: 01 8000 910272
Línea de atención al empresario: 01 8000 910682

SENA
www.sena.edu.co



GOR-F-084V02